

# INTEGRAČNÍ PRACOVNÍ MÍSTO

---

NOVÝ NÁSTROJ AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI

# CO JE TO INTEGRAČNÍ PRACOVNÍ MÍSTO?

---

- Nástroj integrační pracovní místo (dále jen „IPM“) je novým nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti kombinujícím podporu vytváření pracovních míst pro osoby se specifickými potřebami s poskytováním individuální podpory k eliminaci překážek, které jim brání ve vstupu a udržení se na trhu práce. Jedná se o inovativní přístup kombinace různých forem podpory v rámci jednoho nástroje.
- Účelem IPM je poskytnout podpořeným fyzickým osobám (osobám se specifickými potřebami) dostatečnou podporu pro jejich trvalou integraci na trhu práce, zmírnit dopady jejich specifických potřeb na schopnost dalšího pracovního uplatnění a sociálního začlenění.

# MZDOVÝ PŘÍSPĚVEK NA VYTVOŘENÍ IPM

---

Finanční podpora v rámci IPM je s ohledem na účel IPM tvořena dvěma příspěvky:

- **Mzdovým příspěvkem**, tj. příspěvkem určeným k částečnému krytí mzdových nákladů zaměstnanců, kteří jako osoby se specifickými potřebami obsazují zřízená IPM (mzdovými náklady jsou pro tyto účely míněny i platové náklady). Mzdový příspěvek je poskytován podle reálných nákladů.
- **Integračním příspěvkem**, tj. příspěvkem určeným k částečné kompenzaci nákladů zaměstnavatele za zajištění integračních aktivit pro zaměstnance, kteří jako osoby se specifickými potřebami obsazují IPM. Integrační příspěvek je poskytován paušálně

# VÝŠE A DOBA POSKYTOVÁNÍ MZDOVÉHO PŘÍSPĚVKU

---

1. Mzdový příspěvek lze poskytnout až do výše **50 % mzdových nákladů**.
2. **Maximální nominální výše mzdového příspěvku činí 26000 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance** při stanovené pracovní době dle § 79 zákoníku práce.
  - Při sjednání kratší pracovní doby se maximální nominální výše mzdového příspěvku krátí poměrně k výši sjednané kratší pracovní doby (úvazku) a to jako násobek maximální nominální výše mzdového příspěvku a rozsahu úvazku.
  - Minimální výše pracovního úvazku pro IPM je 0,4
  - Mzdový příspěvek se nekrátí podle délky trvání pracovního poměru v kalendářním měsíci, tj. nezohledňuje se, zda pracovní poměr vznikl nebo skončil v průběhu kalendářního měsíce.
3. Mzdový příspěvek bude poskytován na **konkrétního zaměstnance po dobu trvání pracovního poměru** zaměstnance v rámci pilotního projektu IPM **12 měsíců + 12 měsíců v případě nutnosti prodloužení** (individuální posouzení zaměstnanace na základě vyhodnocení IPOR)

# INTEGRAČNÍ PŘÍSPĚVEK

---

- Zaměstnavatel, který vytvoří IPM, může na každou osobu se specifickými potřebami, která obsadí IPM a která se účastní integračních aktivit dle IPOR (Individuálního plánu osobního rozvoje), obdržet integrační příspěvek jako kompenzaci nákladů souvisejících se zajištěním takovýchto aktivit.
- Integrační příspěvek se poskytne jako paušální, tj. zaměstnavatel nebude dokládat vznik konkrétních nákladů souvisejících s účastí zaměstnance na integračních aktivitách.

# INTEGRAČNÍ PŘÍSPĚVEK

---

Integrační příspěvek má dvě paušální komponenty:

1. **Integrační komponentu** poskytovanou za účelem částečné kompenzace nákladů zaměstnavatele a jeho bonifikace za zajištění a uvolnění zaměstnance na integrační aktivity.
2. **Mzdovou komponentu** poskytovanou za účelem částečné kompenzace dodatečných mzdových nákladů zaměstnavatele za dobu účasti na integračních aktivitách (za dobu jejich trvání náleží zaměstnanci nad rámec povinností daných zaměstnavateli zákoníkem práce náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku zaměstnance).

**Integrační příspěvek** se poskytne za každý měsíc, ve kterém je plněn rozsah integračních aktivit dle IPOR. Za první kalendářní měsíc obsazení IPM (měsíc nástupu do zaměstnání) bude integrační příspěvek poskytnut pouze v případě, že rozsah integračních aktivit činil alespoň 16 hodin.

# VÝŠE INTEGRAČNÍHO PŘÍSPĚVKU

---

Výše integrační komponenty integračního příspěvku činí **4 700 Kč měsíčně** na jednoho zaměstnance na IPM.

Výše mzdové komponenty činí:

1. V případě, že se osoba se specifickými potřebami na IPM účastnila integračních aktivit v rozsahu alespoň 16 hodin a zároveň méně nebo rovno 32 hodin v daném měsíci činí výše mzdové komponenty **1 400 Kč**.
2. V případě, že se osoba se specifickými potřebami na IPM účastnila v daném měsíci integračních aktivit v rozsahu více než 32 hodin (včetně náhrady za integrační aktivity neuskutečněné v předcházejícím měsíci) činí výše mzdové komponenty **2 800 Kč**.

# ZPŮSOBY VYÚČTOVÁNÍ MZDOVÉHO PŘÍSPĚVKU

---

- Mzdový příspěvek se poskytne na základě předložení bezchybného výkazu „Vyúčtování - IPM“ (dále jen „vyúčtování“).
- Vyúčtování předloží zaměstnavatel úřadu práce nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci vyúčtovávaném, nebude-li vyúčtování v této lhůtě úřadu práce doručeno, nebude mzdový příspěvek zaměstnavateli poskytnut. Příkladně-li poslední den kalendářního měsíce na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem pro doložení vyúčtování nejbližší příští pracovní den.
- Obdobně jako u jiných nástrojů APZ bude mzdový příspěvek poskytnut za podmínky, že mzda bude zaměstnanci vyplacena dle příslušných právních předpisů a zákonné odvody odvedeny řádně a v termínech stanovených příslušnými právními předpisy. **Není tedy vyžadováno, aby mzda byla vyplacena a odvody odvedeny před předložením vyúčtování nebo samotným vyplacením mzdového příspěvku, musí však být dodrženy povinnosti zaměstnavatele stanovené příslušnými právními předpisy.**

# ZPŮSOB VYÚČTOVÁNÍ MZDOVÉHO PŘÍSPĚVKU

---

- Mzdový příspěvek se poskytuje zaměstnavateli bezhotovostně převodem na účet zaměstnavatele uvedený v dohodě.
- Mzdový příspěvek je splatný do 30 dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží úřadu práce **bezchybné vyúčtování**.
- Podmínkou poskytnutí mzdového příspěvku je rovněž doložení pracovní smlouvy osoby se specifickými potřebami, na kterou zaměstnavatel poskytnutí mzdového příspěvku žádá. Zaměstnavatel je povinen pracovní smlouvu předložit nejpozději s prvním vyúčtováním, v němž žádá o poskytnutí mzdového příspěvku za takovouto osobu.
- **Součástí vyúčtování bude informace o rozsahu a charakteru integračních aktivit na základě sestaveného Plánu integrační podpory (IPOR)**

# ZPŮSOB POSKYTNUTÍ A VYÚČTOVÁNÍ INTEGRAČNÍ PODPORY

---

- Rozsah integračních aktivit v daném měsíci uvede zaměstnavatel ve Výkazu integračních aktivit, který předkládá společně s vyúčtováním do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci vyúčtovávaném.
- Integrační příspěvek se poskytuje zaměstnavateli bezhotovostně převodem na účet zaměstnavatele uvedený v dohodě.
- Integrační příspěvek je splatný do 30 dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží úřadu práce vyúčtování.

# KLÍČOVÝ PRACOVNÍK INTEGRAČNÍ PODPORY

---

- Klíčovým pracovníkem integrační podpory je fyzická osoba, která zajišťuje nebo koordinuje integrační aktivity a související poradenství pro osobu se specifickými potřebami.
- Klíčový pracovník úzce spolupracuje s úřadem práce, personálním oddělením zaměstnavatele, vytváří IPOR (Integrační plán osobního rozvoje) pro jednotlivého zaměstnance, provádí vyhodnocení IPOR k vyúčtování mzdového a integračního příspěvku.

# AKTÉŘI INTEGRAČNÍHO PRACOVNÍHO MÍSTA

---

- Zaměstnanec
- Zaměstnavatel
- Pracovník integrační podpory
- Úřad práce

# SOUBĚH FINANCOVÁNÍ

---

- Na tu část mzdových nákladů, která bude ve výši poskytnutého mzdového příspěvku úřadem práce, nemůže zaměstnavatel čerpat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných zdrojů programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

# POSTUP PŘI VYTVOŘENÍ IPM PRO ZAMĚSTNAVATELE

---

- Na vytvoření integračního pracovního místa se podílejí všichni výše zmiňovaní aktéři projektu.
- Před vytvořením Integračního pracovního místa proběhne společné setkání, na kterém budou zaměstnavateli upřesněny jednotlivé fáze postupu a zodpovězeny dotazy k Integračnímu pracovnímu místu.

# KONTAKTY

---

KOORDINÁTOR

POSKYTOVATEL INTEGRAČNÍ PODPORY

**Bc. Jitka Skálová, DiS.**

Tel: 731 987 038

E: [jitka@spolekpomnenka.cz](mailto:jitka@spolekpomnenka.cz)